

2025年4月28日湖南省考县乡岗面试真题

(考生回忆版)

第一题:

为统筹兼顾环境保护与农业生产需要,某地在推进秸秆禁烧工作中,科学划分了“全面禁烧区”和“可控焚烧区”。在禁烧区严格落实监管责任,实行巡查督导、宣传引导等措施,确保秸秆禁烧落实到位;在焚烧区,采取规范化、定点化管理,确保焚烧行为可控、安全。通过这种分类施策,既保障了生态环境质量,也兼顾了农民实际需求,获得了群众的广泛好评。请结合上述做法,谈谈你从中得到的启示。

【考德上解析】

(考生/思考完毕/现在/开始答题。)

作为一名基层公职人员,我深刻认识到基层治理的核心在于统筹发展与民生、平衡政策刚性与执行弹性。题干中某地通过科学划分“全面禁烧区”与“可控焚烧区”推进秸秆禁烧工作,既守护了绿水青山,又回应了农民生产需求,其分类施策、精准管理的思路,为基层治理提供了宝贵经验,我认为这一做法蕴含以下启示:

第一,我们要坚持实事求是的原则。

湖南作为农业大省,也会存在秸秆处理矛盾,全面禁烧易引发农民抵触,而放任焚烧又污染环境。而题中的分区管理启示我们,基层政策制定必须立足实际,避免“一刀切”。就拿咱们湖南来说,可依据地理条件划分区域,比如在洞庭湖生态敏感区实行严格禁烧,而在湘西山区等秸秆利用困难的区域,划定季节性可控焚烧区。作为基层干部就要深入调研,用脚底板丈量民情,才能找到政策落地的最优解。

第三,我们要坚持统筹兼顾的原则。

题干中“禁烧区严监管”与“焚烧区规范化”的双轨并行,启示我们在基层干工作,要具备统筹兼顾的思维,学会“十个手指弹钢琴”,通过机制创新凝聚合力。可构建“政府主导+村民主体+科技支撑”的协同体系,一方面,依托“网格化”管理压实镇村干部责任,利用无人机巡查、红外监测等技术手段强化监管;另一方面,

在焚烧区推广“村级申报—乡镇审批—集中焚烧”流程，由村民小组长监督安全措施。就比如，张家界澧源镇推行“秸秆换有机肥”积分制，既减少焚烧又促进资源化利用，正是系统施策的生动实践。

第三，我们要坚持为民服务的原则。

“分类施策”获得群众好评的关键在于兼顾了生态与生计，这启示我们要始终秉持为民服务的工作原则。有部分地区乡镇曾因强制禁烧导致干群关系紧张，而案例中的可控焚烧区设计，实质是为农民开辟了“政策出口”。就拿 2023 年益阳设立“秸秆处置便民服务站”来说，主动帮助农户联系养殖企业消化秸秆，投诉率下降了 70%。这说明，只有将政策力度与民生温度相结合，才能赢得群众真心支持。

总之，各位考官，秸秆焚烧的“小切口”折射出基层治理的“大课题”，作为新时代基层干部，我们要从案例中汲取智慧，始终秉持“实事求是”的科学精神、“统筹兼顾”的治理理念和“为民解忧”的公仆情怀。在未来的乡村振兴工作中，既做绿水青山的守护者，又当群众利益的代言人，真正把论文写在三湘大地上，把政绩融进百姓口碑中。

（考生/答题完毕。）

第二题：

单位要组织“传帮带”“老带新”工作，目前有乡村振兴的，民生实事的，群众工作的，经济发展类的，法律法规的，综合素质的六类导师。你作为新进单位的公务员，现在要你从中选择一位来担任你的导师，你会选择哪一位，请说明你的选择理由。

【考德上解析】

（考生/思考完毕/现在/开始答题。）

所谓，上面千条线，下面一根针。基层工作苦累繁杂，尤其是对于年轻的我来说，当前可能更需要提升群众工作能力，习近平总书记也曾强调年轻干部要不断提升群众工作能力，因此，我会选择“群众工作类”的导师。理由如下：

第一，能学工作经验。

基层公务员的成长根基在于读懂群众这本“无字之书”，群众工作类的导师往往走百家门、知百家情，具备良好的群众工作能力，就比如说，湘西十八洞村，在精准扶贫初期部分村民对旅游开发存在疑虑，村干部通过“火塘夜话”挨家挨户沟通，最终实现整村脱贫。这些工作经验都是群众工作类导师在历练中增长的经验和才干，而恰恰又是我们年轻公务员所欠缺的，所以要先掌握好这门“必修课”。

第二，能学信念担当。

常言道，理想信念是共产党人精神上的钙，而基层干部尤其是老干部，他们不仅有非常丰富的基层工作经验，更是有坚定的理想信念，就比如说我的榜样某某，硬化农村公路、推进危房改造、解决好农村饮用水安全问题，她说“基层工作虽苦，但是却很幸福”。所以，作为刚进单位的公务员，跟着这样的导师不仅能提升工作能力，更是能帮助我们树立扎根“三湘四水”，服务“三高四新”的理想信念。

第三，能学创新品质。

基层工作纷繁复杂，要求我们要用创新的思维方式来解决基层治理的各类问题。虽说我们可能也有一些发散性的思维，但是欠缺了能创造性解决基层问题的能力。就比如说，“六尺巷工作法”，以及像我知道的长沙县开慧镇推行的“屋场会”模式，镇村干部与村民围坐一堂，通过“板凳议事会”现场解决农田灌溉、道路修缮等民生问题，这些创新能力是需要我们年轻干部去学习的——既要有创新意识，更要解决问题。

第四，能学吃苦耐劳。

作为当代青年，生逢盛世，确实没怎么吃过苦，而群众工作类的老干部他们往往具有老黄牛一般吃苦耐劳的优良作风。就比如说，在移风易俗、征地拆迁、信访接待、基层治理等具体实践中，哪一项不需要艰苦奋斗、吃苦耐劳的精神品质。总书记也时常告诫我们年轻人，要自找苦吃，因此我觉得向“群众工作类”导师学习，能够学习“不怕吃苦、敢于吃苦、乐于吃苦”的精神，在未来也能够用我的辛苦指数来换取老百姓的幸福指数。

最后，有一句话说得好，“师傅领进门，修行在个人”，如果有幸能够通过本次面试进入基层开展工作，我不仅要向导师学，学工作经验、学人生智慧，更要

向人民学，拜人民为师，敢当小学生，努力成为群众眼中“找得到人、说得上话、办得成事”的基层干部。

（考生/答题完毕。）

第三题：

你和小王都是单位的先进标兵，单位近期将举办一次典礼，你和小王都有机会进行上台演讲，领导有意让你去，但是小王找到你并表示上次也是你去演讲的，希望你把这次机会让给他。对此，请问你会怎么做？

【考德上解析】

（各位考官/，考生/思考完毕/，现在/开始答题。）

“君子成人之美，不成人之恶。”谦让与协作是中华民族的传统美德，更是公务员队伍中不可或缺的团队精神。面对题干中的情境，我会以大局为重、以团结为先，妥善处理个人荣誉与集体和谐的关系，具体我会这么做：

第一，充分理解，端正心态。

我会换位思考，理解小王的诉求。作为同样获评先进标兵的同事，小王渴望展示自我、获得认可是人之常情，而他主动提出“上次已由我演讲”的细节，更体现出他对团队公平的关注。对此，我应保持平和心态，不因领导信任而沾沾自喜，也不因同事争取而心生芥蒂，始终以单位利益为先。

第二，沟通交流，表示支持。

我会主动找到小王，坦诚沟通。一方面，肯定他的业务能力和工作成绩，明确表达支持他上台演讲的意愿，另一方面，说明自己已准备向领导建议调整人选，并会尽力协助他完善演讲内容，让他放下心中的芥蒂和担忧，好好演讲，以展现我们单位优秀工作者的素养。

第三，汇报领导，表达歉意。

在尊重领导最终决定的前提下，我会选择合适的时机进行汇报，感谢领导给予我的信任，同时诚恳地说明小王的合理诉求，表明这次机会对他个人成长和团队激励都意义重大，相信领导能够理解和支持。当然，如果领导坚持原安排，我会无条件服从，并反思自身沟通方式是否欠妥，避免类似误会。

第四，配合对接，分享经验。

如果领导最终决定由小王演讲，我则会全力配合。一是整理过往演讲资料，分享如何用数据支撑观点、用故事引发共鸣；二是陪他模拟演练，针对仪态、语速等细节提出建议；三是主动承担演讲稿的文字润色工作，确保内容既符合单位实际，又能突出小王的个人风格，助力其演讲取得圆满成功。

最后，各位考官，正所谓“功成不必在我，功成必定有我。”作为一名公职人员，我们既是荣誉的获得者，更是团队精神的践行者。面对机遇与让贤的抉择，唯有以谦逊之心待人、以协作之志处事，才能让个人价值在集体中绽放光芒，让单位凝聚力在相互成就中愈发坚实。

（考生/答题完毕。）

